

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA:  **5.4** Reconocer y valorar los cuidados no remunerados y el trabajo doméstico no remunerado mediante la prestación de servicios públicos, la provisión de infraestructuras y la formulación de políticas de protección social, así como mediante la promoción de la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país  **5.5** Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública **5.b** Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres



Resumen Ejecutivo

Women Leadership es una iniciativa que organizamos desde la Gerencia de Talent Development para acompañar, desarrollar y potenciar la carrera de las mujeres de la compañía.

Es frecuente que las mujeres desaceleren su carrera por la maternidad y, por este motivo, entendemos que es fundamental promover acciones para incentivarlas y proporcionarles nuevas herramientas de utilidad que potencien su trabajo. Para lograrlo, hemos desarrollado una serie de acciones: impulsamos el Women Leadership Program, propiciamos la representación de mujeres en la terna en postulaciones para búsquedas internas y ofrecemos una serie de beneficios para conciliar la vida familiar y profesional.

Estas acciones contribuyen al logro del ODS 5 e impactan indirectamente en los ODS vinculados a la educación de calidad y el empleo pleno y productivo.

Objetivo:
LOGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y
EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES
Y LAS NIÑAS.

#ODSConexos:

ODS 4 Educación de calidad **ODS 8**
Trabajo decente y crecimiento
económico

#PalabrasClave: "Igualdad de oportunidades de liderazgo", "Participación plena y efectiva de las mujeres", "Promover el empoderamiento de la mujer a través de la tecnología".

Descripción

• Antecedentes

En DIRECTV buscamos brindar iguales oportunidades de desarrollo a todos nuestros integrantes, es por ello que disponemos de diversas iniciativas para asegurar la presencia de mujeres en el plantel y su desarrollo.

Nos interesa generar espacios para que las mujeres de la organización compartan experiencias y herramientas para potenciar su desarrollo de carrera y el equilibrio entre la vida profesional y familiar. Muchas mujeres hacen uso de las políticas de beneficios que ofrece la Compañía a sus empleados, tales como teletrabajo y horario flexible, y aquellas que fueron madres recientemente, tienen la posibilidad de usar su hora de lactancia y de almuerzo de acuerdo a su preferencia.

Nuestro Women Leadership Program forma parte de las actividades orientadas a acelerar las carreras de las mujeres dentro del programa Liderazgo y Diversidad. Este programa lo desarrollamos a lo largo del año, generando espacios para que las empleadas compartan experiencias, problemáticas y dispongan de herramientas que les permitan pensar su autodesarrollo. Hemos tenido aproximadamente dos ediciones por año desde el 2010, con más de 1500 participantes. En cada uno de los encuentros comenzamos con un panel de mujeres líderes que comparten su historia y los hitos más importantes de su carrera, con un estilo muy cálido e informal, intercambiando luego preguntas y comentarios con la audiencia. Continuamos invitando a un orador reconocido que pueda hablar sobre el liderazgo femenino, el cual es nuestro principal eje. La temática específica varía según el perfil de cada speaker, pero en líneas generales el objetivo es inspirar a la audiencia con un mensaje interesante e inspirador. En ediciones anteriores han venido Pilar Sordo, Gabriela Michetti, Pinky Zuberbueller, Beatriz Goyoaga, Dalia Gutman, Felipe Pigna, Gabriel Rolón, entre otros. Resultados de encuestas sobre este programa muestran una gran aceptación, con valores que alcanzan el 98% de satisfacción de las participantes

También acompañamos a las mujeres en todas las posibilidades de desarrollo dentro de la Compañía. De esta manera, buscamos que tengan representación en la terna en postulaciones para búsquedas internas, principalmente para mandos medios en adelante.

• Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

Para nosotros es fundamental asegurar que las propuestas que ofrecemos sean novedosas y atractivas para nuestras empleadas y, sobre todo, que les generen un aporte de valor. Para eso, debemos revisar las acciones que implementamos periódicamente, garantizando que se ajusten a las necesidades reales de nuestras colaboradoras, contribuyendo a la retención y desarrollo de talentos.

• Contribución de la iniciativa al ODS y su proyección en tiempo

El Objetivo 5 pretende lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. Mediante la iniciativa de Woman Leadership, DIRECTV contribuye al logro de las metas 5.4, 5.5 y 5.b. Para monitorear este compromiso, se propone emplear los siguientes indicadores, tomando como línea de base el año 2010: 1) cantidad de empleadas que asisten a los encuentros del Woman Leadership Program; 2) resultados de las encuestas de satisfacción de las ediciones del Woman Leadership Program; 3) cantidad de mujeres que hace uso efectivo del beneficio de teletrabajo y horario flexible, sobre el total de mujeres en la Compañía.

 Meta de prioridad nacional. Informe Voluntario Nacional 2017.

